

CZY SĄ OSOBY UPRAWNIONE DO ODPRawy POŚMIERTNEJ Z TYTUŁU ŚMIERCI PRACOWNIKA?

TAK

NIE ^{1*}

POTWIERDZENIE OSÓB UPRAWNIONYCH DO ODPRawy

I. DANE UBEZPIECZONEGO PRACOWNIKA:

Imię/Imiona

Nazwisko

Numer PESEL

Data śmierci D D M M R R R R

Nr polisy

Całkowita kwota odprawy ^{2*}

% finansowanej składki przez Ubezpieczającego %

W oparciu o zapisy art. 93 Kodeksu Pracy poniżej wskazuję dane osób uprawnionych do odprawy pośmiertnej po śmierci pracownika.

II. DANE OSÓB UPRAWNIONYCH DO ODPRawy POŚMIERTNEJ: ^{3*}

1.

Imię/Imiona

Nazwisko

Numer PESEL

Kwota odprawy

Adres e-mail

Nr tel. kontaktowego

Adres: Kod pocztowy - Miejscowość

Ulica Nr domu Nr lok.

2.

Imię/Imiona

Nazwisko

Numer PESEL

Kwota odprawy

Adres e-mail

Nr tel. kontaktowego

Adres: Kod pocztowy - Miejscowość

Ulica Nr domu Nr lok.

.....
Data wystawienia

.....
Pieczęć imienna i podpis osoby uprawnionej ze strony Ubezpieczającego

^{1*} Jeśli nie ma uprawnionych do odprawy pośmiertnej – prześlij oświadczenie (wzór na odwrocie)

^{2*} Informacje o wysokości odprawy znajdziesz na drugiej stronie druku.

^{3*} W przypadku większej liczby osób - wypełnij kolejny druk.

Informacje praktyczne

Warunki wypłaty odprawy pośmiertnej reguluje kodeks pracy. Jednym z warunków koniecznych do otrzymania odprawy jest fakt, aby śmierć pracownika nastąpiła w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania zasiłku chorobowego po jego ustaniu. W takim przypadku od pracodawcy przysługuje rodzinie odprawa pośmiertna.

Jeśli pracodawca ubezpieczył pracownika na życie, TUnŻ Warta SA może wypłacić świadczenie odpowiadające odprawie pośmiertnej, do której zobowiązany jest pracodawca. Do wypłaty odprawy muszą być spełnione następujące warunki:

- pracodawca finansuje/współfinansuje składkę na ubezpieczenie za pracownika
- do polisy jest wystawiony aneks regulujący wypłatę odprawy pośmiertnej
- deklaracja przystąpienia zawiera oświadczenie ubezpieczonego dotyczące odprawy pośmiertnej.

Pracodawca jest upoważniony do przekazania TUnŻ WARTA SA danych osób uprawnionych do odprawy oraz podania wysokości należnej im odprawy pośmiertnej.

Jeśli suma ubezpieczenia jest niższa, niż wysokość odprawy pośmiertnej – dopłata różnicy między tymi świadczeniami jest obowiązkiem pracodawcy.

Zgodnie z kodeksem pracy: Art. 93.

§1. W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje od pracodawcy odprawa pośmiertna.



Całkowita kwota odprawy

§2. Wysokość odprawy, o której mowa w § 1, jest uzależniona od okresu zatrudnienia pracownika u danego pracodawcy i wynosi:

- 1) jednomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 10 lat,
- 2) trzymiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 10 lat,
- 3) sześciomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat.



Komu przysługuje?

§4. Odprawa pośmiertna przysługuje następującym członkom rodziny pracownika:

- 1) małżonkowi,
- 2) innym członkom rodziny spełniającym warunki wymagane do uzyskania renty rodzinnej w myśl przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.



Jak się ją dzieli?

§5. Odprawę pośmiertną dzieli się w częściach równych pomiędzy wszystkich uprawnionych członków rodziny.

§6. Jeżeli po zmarłym pracowniku pozostał tylko jeden członek rodziny uprawniony do odprawy pośmiertnej, przysługuje mu odprawa w wysokości połowy odpowiedniej kwoty określonej w § 2.

Co w przypadku braku osób uprawnionych do odprawy pośmiertnej?

Pracodawca składa oświadczenie o treści:

„Oświadczam, że w przypadku zgłoszenia osób uprawnionych do odprawy pośmiertnej zostanie ona wypłacona zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.”

.....
Pieczęć imienna i podpis osoby uprawnionej ze strony Ubezpieczającego